
ESTATUTS

FUNDACIÓ PRIVADA

VINCLE

ESTATUTS

FUNDACIÓ PRIVADA **VINCLe**

Capítol I. Denominació, naturalesa, durada i règim jurídic

Article 1. La Fundació és una entitat sense ànim de lucre que té el patrimoni, els rendiments i els recursos obtinguts afectats de forma permanent a la realització de les finalitats d'interès general previstes en aquests estatuts.

La fundació es denomina **Fundació Privada Vincle**, constituïda per l'Associació Plataforma per la Llengua – Col·lectiu l'Esbarzer. Es regeix per les normes legals i reglamentàries que siguin aplicables, i, d'una manera especial, per aquests estatuts.

La fundació té vocació de permanència i es constitueix amb durada indefinida.

La Fundació exerceix les seves funcions majoritàriament a Catalunya.

Article 2. La Fundació té personalitat jurídica pròpia i plena capacitat jurídica i d'obrar des que queda constituïda legalment, sense altres limitacions que les que imposin expressament les lleis o aquests estatuts.

La Fundació es regeix per les declaracions contingudes a la seva carta fundacional, posteriors modificacions atorgades i inscrites al Registre de Fundacions de la Generalitat de Catalunya, per les disposicions legals que li són d'aplicació, per les establertes en aquesta adaptació i refosa dels seus estatuts, de conformitat a la Llei 4/2008, i pels acords que en el futur adopti el seu patronat, en l'exercici de les seves funcions.

Capítol II. Ideari, finalitats, activitats i àmbit d'actuació

Article 3.

3.1. La Fundació es constitueix i actuarà d'acord amb l'ideari compartit pel col·lectiu de persones que integren el projecte "Plataforma per la Llengua", el text d'aquests ideari s'acompanya com a annex als presents Estatuts i en forma part integrant d'aquests.

3.2. De conformitat amb el seu ideari la Fundació té per finalitats:

- A.** Promoure l'ús de la llengua catalana i difondre la cultura catalana entre les persones novingudes que resideixen als territoris de parla catalana.
- B.** Treballar per una societat cohesionada i inclusiva amb ciutadans de ple dret, que assumeix la interculturalitat com a valor.
- C.** Aconseguir que el català esdevingui la llengua comuna, de cohesió social i d'interrelació entre totes les persones del nostre àmbit lingüístic.

- D.** Promoure els drets culturals i la consciència lingüística i nacional i els drets del consumidor.
- E.** Garantir i promoure l'ús de la llengua catalana en tots els àmbits perquè hi sigui present com a llengua de ple dret.
- F.** Defensar els drets lingüístics i culturals de les persones que parlen català i de les que viuen als territoris de parla catalana, pel que fa a aquesta llengua.
- G.** Impulsar i col·laborar en campanyes de normalització lingüística de la llengua catalana.
- H.** Treballar per a la inserció laboral.
- I.** Desenvolupar accions comunitàries d'inserció.

3.3. L'àmbit principal d'actuació de la Fundació és Catalunya. La Fundació també actua als altres territoris de parla catalana i podrà fer-ho en altres àmbits territorials on existeixi interès per promoure la cultura i la llengua catalanes, sense cap tipus d'exclusió.

3.4. Per a la consecució dels fins fundacionals, la Fundació desenvolupa les activitats que el patronat considera necessàries directament i/o en col·laboració amb altres entitats, institucions o persones, d'acord amb el que estableix la normativa sobre fundacions.

En concret, a fi de dur a terme la finalitat fundacional, la Fundació desenvolupa les activitats que, sense ànim exhaustiu, s'enumeren a continuació:

- 1.** Promoure campanyes de sensibilització per l'ús social de la llengua catalana, tot incidint en els agents socials a favor de l'ús del català, redactant, editant i distribuint materials d'informació general (llibres, estudis, revistes, guies...) sobre la llengua catalana i la seva situació. Aquest material anirà adreçat a tots els agents socials, tals com empreses, mitjans audiovisuals, transports, comunitat universitària, entitats i responsables de l'acolliment de nous nadius, ensenyament no reglat, justícia, administracions públiques...
- 2.** Treballar amb les entitats d'immigrants en aquells projectes que tinguin relació amb la llengua catalana.
- 3.** Desenvolupar programes per formar i assessorar personal de l'administració que treballa en la gestió de la immigració. Oferir als ajuntaments serveis de suport a l'acollida lingüística.
- 4.** Elaborar i editar material divulgatiu dirigit a les empreses sobre bones pràctiques i responsabilitat social associades a l'ús de la llengua.
- 5.** Realitzar, actualitzar i presentar estudis sobre l'ús del català a les empreses de sectors diversos, tal com el sector de la telefonia, productes alimentaris, etc.
- 6.** Potenciar l'ús vehicular de la llengua catalana en l'educació primària, secundària i universitària. Organitzar tallers d'opinió, d'informació i xerrades tant per al personal universitari com per als estudiants.

Capítol III. Beneficiaris

Article 4. Són beneficiaris de la Fundació les persones que viuen en territoris de parla catalana, els agents socials que hi actuen i les comunitats catalanes a l'exterior, tot respectant els criteris d'igualtat, objectivitat i no discriminació.

Capítol IV. Domicili

Article 5. La Fundació té el domicili a Barcelona, passeig de Gràcia, 12, 1a planta (08007).

Capítol V. Dotació i aplicació dels recursos.

Article 6.

El Patrimoni de la Fundació quedarà vinculat al compliment de les finalitats fundacionals. L'esmentat patrimoni es compondrà:

- A.** Del capital fundacional, constituït per la dotació inicial, segons consta en la Carta Fundacional.
- B.** De tots aquells altres béns i drets que accepti i rebí la Fundació, a fi d'incrementar el capital fundacional.
- C.** De tots els fruits, rendes i productes, i altres béns incorporats al patrimoni de la Fundació, per qualsevol títol o concepte.

Article 7. Les rendes i els altres ingressos anuals que obtingui la Fundació s'han de destinar al compliment dels fins fundacionals dins els límits que estableixi la legislació vigent.

Article 8. Si la Fundació rep béns sense que se n'especifiqui la destinació, el patronat decidirà cas per cas si han d'integrar-se a la dotació o han d'aplicar-se directament a la realització dels fins fundacionals.

Capítol VI. Patronat

Article 9. La representació, el govern i l'administració de la Fundació corresponen al patronat. El patronat té les facultats d'administració i gestió, disposició i gravamen de béns, i representació de la Fundació, sense més limitacions que les resultants de la legislació en la matèria, i totes les facultats que siguin necessàries per a la realització de les finalitats fundacionals.

Article 10. Correspon especialment al patronat:

- A.** Representar la Fundació dins o fora de judici, en tota classe d'actes i contractes, i davant l'Administració i tercers, sense excepció. Així mateix, elaborar les normes i els reglaments complementaris dels estatuts, quan s'estimi procedent.
- B.** Formular i aprovar els documents esmentats que s'estableixin en la normativa que sigui d'aplicació.
- C.** Pertal de facilitar el govern i l'administració de la Fundació i la realització de les finalitats fundacionals, el patronat podrà: delegar les seves facultats en un o més d'un dels seus membres o altres òrgans a excepció de les que per llei siguin indelegables; nomenar un apoderat o apoderats, generals o especials, amb funcions i responsabilitats individuals, mancomunades o solidàries que representin la Fundació en totes les seves actuacions, amb les facultats necessàries i pertinents en cada cas; conferir els oportuns poders amb facultat de substitució, si escau; revocar poders en la data i forma que estimi procedent. Així mateix, podran inscriure els actes de la fundació inscriptibles.

- D.** Operar amb caixes i bancs, inclòs el Banc d'Espanya, i altres entitats financeres, per mitjà de qualsevol de les operacions permeses pel dret, com són: obrir comptes bancaris; fer el seguiment dels comptes bancaris; cancel·lar els comptes bancaris; contractar préstecs i gestionar descomptes de lletres de canvi, rebuts i altres documents de gir; efectuar dipòsits de diners, valors i altres béns; concertar operacions financeres i bancàries.
- E.** Donar i rebre en arrendament immobles, béns i serveis; concertar i rescindir contractes laborals.
- F.** Conservar els béns i drets que integrin el patrimoni de la Fundació, mantenir-ne la productivitat, segons els criteris financers i d'acord amb les circumstàncies econòmiques i, a aquests efectes, adquirir, alienar i gravar béns mobles i immobles.
- G.** Vetllar per a l'acompliment de la finalitat fundacional, per a la realitat de la dotació i la destinació a favor dels beneficiaris dels fruits, per a les rendes i els béns de què disposi la Fundació.

Totes les facultats esmentades s'entenen sense perjudici de l'obtenció de l'autorització del Protectorat sempre que sigui legalment preceptiva.

Article 11.1. El patronat està format per un nombre imparell de membres, amb un mínim de disset patrons i un màxim de trenta-un. Els patrons seran sempre persones físiques.

El quaranta per cent dels patrons seran escollits per l'Executiva de l'associació Plataforma per la Llengua – Col·lectiu l'Esbarzer, entre els seus membres.

El quaranta-cinc per cent dels patrons seran escollits pel mateix patronat, entre persones físiques que siguin sòcies de l'associació Plataforma per la Llengua – Col·lectiu l'Esbarzer.

El quinze per cent restant seran escollits pel patronat entre persones de reconegut prestigi de l'àmbit de la defensa de la llengua i la cultura catalanes, sense vinculació associativa o laboral amb l'associació Plataforma per la Llengua – Col·lectiu l'Esbarzer. Aquests patrons podran ser escollits a títol personal o per raó del càrrec o funció que desenvolupin en entitats públiques o privades. També podran ser escollides pel patronat, dins d'aquest quinze per cent, persones d'altres àmbits per raó del càrrec o funció que desenvolupin en entitats públiques.

A efectes del còmput dels percentatges indicats, es fa constar que la composició del patronat estarà formada pel número de membres següent:

	Nombre de patrons							
	17	19	21	23	25	27	29	31
40% escollits per la junta rectora	6	7	8	9	10	11	11	12
45% escollits pel patronat	8	9	9	10	11	12	13	14
15% d'entitats públiques / privades	3	3	4	4	4	4	5	5

11.2. Tots els membres del primer patronat de la Fundació són nomenats per acord de l'assemblea de l'associació Plataforma per la Llengua – Col·lectiu l'Esbarzer. Aquest patronat inicial podrà estar format per un nombre imparell de membres que inclogui el quaranta per cent escollit per l'Executiva i el quaranta-cinc per cent entre persones físiques que siguin sòcies de l'associació Plataforma per la Llengua – Col·lectiu l'Esbarzer.

11.3. La durada de la condició de patró serà de cinc anys, amb possibilitat de reelecció.

11.4. En cas de mort, incapacitat o renúncia d'algun dels patrons, abans de finalitzar el període de vigència del càrrec, serà substituït per la persona que designi el mateix patronat pel temps que li restava al substituït.

11.5. El patronat podrà sancionar els patrons en el cas d'incompliment reiterat de les seves obligacions, i les sancions corresponents poden anar des d'una amonestació fins al cessament del seu càrrec. El cessament haurà d'acordar-se per les dues terceres parts dels membres assistents a la reunió. En aquest sentit, i sense ànim exhaustiu s'enumeren a continuació les causes d'amonestació i cessament:

- A.** La falta d'assistència a les reunions degudament convocades.
- B.** La falta de compromís amb les finalitats i els idearis de la Fundació.
- C.** La manca d'abstenció en la presa de decisions on el patró tingui un conflicte d'interessos.
- D.** La manca de compliment dels deures comptables.
- E.** L'incompliment de guardar secret de les informacions confidencials relatives a la Fundació.
- F.** L'incompliment del respecte als estatuts i a la llei.

Article 12. El patronat ha de designar entre els seus membres un president, que tindrà la representació legal de la Fundació i un vicepresident, que substituirà el president en cas d'impossibilitat o absència. El patronat també ha de designar un secretari, que també haurà de ser patró.

Article 13. Per delegació permanent del patronat correspon al president i, si s'escau, al vicepresident, representar la Fundació. Correspon al secretari redactar les actes de les reunions del patronat, i emetre certificats d'aquestes últimes i dels acords que s'hi prenen, amb el vistiplau del president, així com certificar sobre el contingut de qualssevol llibres, documents o antecedents de la Fundació. El president és substituït, en cas d'absència o impossibilitat, pel vicepresident.

Article 14. El patronat s'ha de reunir almenys una vegada a l'any i, a més, sempre que sigui convenient a criteri del president o si ho requereixen un deu per cent dels seus membres. Les reunions han de ser convocades amb un mínim de quinze dies d'antelació i queden vàlidament constituïdes quan hi concorren almenys dues terceres parts dels Patrons en primera convocatòria i la meitat més un dels Patrons en segona convocatòria, sempre que com a mínim hi siguin presents dos membres.

La convocatòria de les reunions correspon al president i ha de contenir l'ordre del dia de tots aquells assumptes que s'han de tractar en la reunió, fora dels quals no es poden prendre acords vàlids.

De cada reunió el secretari/ària n'ha d'aixecar l'acta corresponent, que ha d'incloure la data, el lloc, l'ordre del dia, les persones assistents, un resum dels assumptes tractats, les intervencions de què s'hagi sol·licitat que quedi constància i els acords adoptats, amb indicació del resultat de les votacions i de les majories.

Les actes han de ser redactades i firmades pel secretari/ària amb el vistiplau del president/a i podem ser aprovades pel patronat a continuació d'haver-se realitzat la sessió corresponent o bé en la pròxima reunió.

No obstant això, els acords tenen força executiva des de la seva adopció, excepte si es preveu expressament, en els estatuts o a l'hora d'adoptar l'acord, que no són executius fins a l'aprovació de l'acta. Si són d'inscripció obligatòria, tenen força executiva des del moment de la inscripció.

La Fundació ha de portar un llibre d'actes en el qual constin totes les que hagin estat aprovades pel patronat.

Article 15. El patronat es pot reunir mitjançant videoconferència, multiconferència o qualsevol altre sistema sincrònic que no impliqui la presència física dels patrons. En aquests casos és necessari garantir la identificació dels assistents a la reunió, la continuïtat en la comunicació, la possibilitat d'intervenir en les deliberacions i l'emissió del vot. La reunió s'entendrà celebrada al lloc on es trobi el president. En les reunions virtuals es consideraran patrons assistents aquells que hi hagin participat.

Article 16. Com a excepció, el patronat podrà adoptar acords sense reunió sempre i quan els acords no afectin a: la modificació dels estatuts; la fusió, l'escissió o dissolució de la Fundació; l'elaboració i aprovació del pressupost i dels documents que integren els comptes anuals; els actes de disposició sobre béns que, en conjunt o individualment, tinguin un valor superior a una vintena part de l'actiu de la fundació; la constitució o la dotació d'una altra persona jurídica; la fusió, l'escissió i la cessió de tots o d'una part dels actius i els passius; la dissolució de societats o d'altres persones jurídiques; els que requereixen autorització o aprovació del protectorat.

El president de la Fundació comunicarà per correu certificat, comunicació telemàtica o qualsevol altre mitjà, sempre que quedin garantits els drets d'informació a tots els patrons, l'objecte dels acords a adoptar sense reunió, en la referida comunicació, firmada o legitimada de forma telemàtica pel secretari amb el vistiplau del President, s'haurà de fer constar tota la informació necessària per a l'adopció de l'acord, el terme final per emetre el vot, que no podrà ser inferior a 24 hores, el mitjà, que podrà ser per correu certificat, comunicació telemàtica o qualsevol mitjà, sempre que quedi constància de la recepció del vot i que se'n garanteixi l'autenticitat.

S'entén que l'acord s'adopta al lloc del domicili de la fundació i en la data de recepció del darrer dels vots vàlidament emesos.

Article 17. Els acords del patronat s'acorden per majoria simple dels patrons assistents. Per a la modificació dels Estatuts, els actes de disposició sobre béns que constitueixen el patrimoni fundacional, la fusió o escissió i l'extinció de la Fundació, caldrà l'acord favorable de les dues terceres parts dels patrons assistents. Correspon un vot a cada patró present i no s'admeten les delegacions de vot. El vot del president té força diriment en cas d'empat.

Article 18. El càrrec de patró no és remunerat. Els patrons poden ser reemborsats de les despeses, degudament justificades, que l'exercici del càrrec els produeixi.

Els membres del patronat que realitzin tasques de direcció, de gerència o d'administració, que no coincideixin amb les que desenvolupen en els seus càrrecs com a patrons, poden ser retribuïts per l'exercici d'aquestes activitats en el marc d'una relació contractual, incloses les de caràcter laboral.

En aquests supòsits, la relació laboral o professional s'ha d'articular mitjançant un contracte, que determini les tasques laborals o professionals que es retribueixen, les quals han d'ésser diferents de les pròpies del càrrec de patró, amb autorització prèvia del protectorat. El nombre de patrons amb relació laboral o professional no pot ésser en cap cas igual o superior al nombre de patrons previst perquè el patronat es consideri vàlidament constituït.

Article 19. conflicte d'interessos.

A fi d'evitar el conflicte d'interessos personals o professionals dels patrons, les persones amb funcions directives o empleades de la Fundació, restaran sotmeses a les normes que disposi expressament el patronat pel bon govern de la Fundació a fi de garantir la transparència i evitar situacions de conflicte entre els interessos de la Fundació i l'interès personal dels membres del patronat i la resta de persones que preveu l'article 312.9.3 de la Llei 4/2008. Amb tal finalitat el patronat establirà reglamentàriament un codi de conducta que, en aquest sentit, s'ajusti a la normativa legal i reglamentària vigent als efectes en cada moment, concretament al que estableixen els articles 312.9 i 332.9 de la Llei 4/2008.

En tot cas, i mentre no s'aprovi el codi de conducta, els patrons no podran intervenir en la presa de decisions o l'adopció d'acords en els assumptes en què tinguin un conflicte d'interessos amb la persona jurídica.

Tanmateix, els patrons i les persones indicades en l'article 312.9.3 han d'abstenir-se de participar en activitats financeres que puguin comprometre l'objectivitat en la gestió de la Fundació.

Els patrons hauran de comunicar qualsevol situació de conflicte, directe o indirecte, que tinguin amb la Fundació. Abans que el patronat adopti un acord en el qual pugui haver un conflicte entre un interès personal i un interès de la Fundació, el patró afectat proporcionarà al patronat la informació rellevant i s'abstindrà d'intervenir en la deliberació i la votació.

S'equipara a d'interès personal, a l'efecte d'apreciar l'existència d'un conflicte d'interessos, d'interès de les persones següents:

En cas que es tracti d'una persona física, el del cònjuge, el d'altres persones amb qui hom estigui especialment vinculat per lligams d'afectivitat, el dels seus parents en línia recta sense limitació de grau i en línia col·lateral fins al quart grau de consanguinitat o el segon d'afinitat, i el de les persones jurídiques en les quals hom exerceixi funcions d'administració o amb les quals hom constitueixi, directament o per mitjà d'una persona interposada, una unitat de decisió, d'acord amb la legislació mercantil.

En cas que es tracti d'una persona jurídica, el dels seus administradors o apoderats, el dels socis de control i el de les entitats que hi formin una unitat de decisió, d'acord amb la legislació mercantil.

Un cop informat del conflicte d'interessos, si s'adopta l'acord o s'executa l'acte en qüestió, s'haurà de comunicar al protectorat en un termini de trenta dies.

Article 20. El patronat nomenarà un Director o un Equip de Direcció de la Fundació entre els patrons i entre les persones amb funcions directives que integren l'Executiva i/o el Secretariat de l'associació Plataforma per la Llengua – Col·lectiu l'Esbarzer.

El Director o l'Equip de Direcció han d'executar els acords del patronat i exercir les delegacions de facultats que aquest òrgan els pugui fer.

En cas que el patronat nomeni un Equip de Direcció, aquest estarà integrat per un nombre imparell de persones, mínim tres i màxim set. Els membres de l'Equip de Direcció tindran les funcions que els atorgui el patronat, el qual en determinarà les normes de funcionament intern.

Aquests càrrecs podran ser ocupats per un/uns patrons només si no concorren les circumstàncies a què fa referència l'article 332.2.1 de la Llei 4/2008, cas en què la relació laboral o professional s'ha d'articular mitjançant un contracte que determini clarament les tasques laborals o professionals que es retribueixen, les quals han de ser diferents de les pròpies del càrrec de patró, amb l'autorització prèvia del Protectorat.

El càrrec de director/a és retribuit, en els termes que es consideren adequats a la naturalesa i a la representativitat pròpies del càrrec i a les seves funcions.

Quan no és patró, el director/a assisteix a totes les reunions del patronat a què se'l convoca i pot intervenir-hi amb veu però sense vot.

Capítol VII. Exercici econòmic

Article 21. Els exercicis econòmics s'inicien el dia 1 de gener de cada any i finalitzen el 31 de desembre. Anualment, i en relació amb el tancament de l'exercici, el patronat, d'una manera simultània i que reflecteixi la imatge fidel del patrimoni de la Fundació, ha de formular l'inventari i els comptes anuals.

Article 22.

22.1. Els comptes han d'estar integrats per:

- A.** El balanç de situació, en la data de tancament de l'exercici, que ha d'especificar amb claredat els béns o els elements que s'integren en la dotació o són finançats amb aquesta dotació.
- B.** El compte de resultats.
- C.** El compte d'estat de situació de canvis en el patrimoni net.
- D.** El compte d'estat de situació de fluxos en efectiu.
- E.** La memòria en la qual s'ha de completar, ampliar i comentar la informació continguda en el balanç i en el compte de resultats, i s'han de detallar les actuacions realitzades en compliment de les finalitats fundacionals. També s'hi ha d'incloure els recursos procedents d'altres exercicis pendents de destinació, si n'hi ha, i les societats participades majoritàriament, amb indicació del percentatge de participació.

22.2. Els documents que integren els comptes han de ser aprovats pel patronat dins els sis mesos següents a la data de tancament de l'exercici i signats pel secretari amb el vistiplau del president.

22.3. En el termini de trenta dies a comptar de l'aprovació del patronat, els comptes s'han de presentar al Protectorat.

Capítol VIII. Modificació

Article 23. Per modificar aquests estatuts és necessari l'acord de dues terceres parts dels membres del patronat, assistents a la reunió, el qual ha de tenir en compte l'interès de la Fundació i la voluntat fundacional. La modificació requereix també l'aprovació del Protectorat.

Capítol IX. Fusió, escissió i extinció

Article 24. Per fusionar o escindir aquesta entitat és necessari l'acord de dues terceres parts dels membres del patronat assistents a la reunió. La fusió s'ha d'adoptar per acord motivat del patronat de totes les fundacions interessades i requereix l'aprovació del Protectorat. L'escissió s'ha d'adoptar per acord motivat del patronat i també requereix l'aprovació del Protectorat.

Article 25. Per extingir aquesta entitat és necessari l'acord de dues terceres parts dels membres del patronat assistents a la reunió. L'extinció, excepte en els casos establerts en la legislació vigent, s'ha d'adoptar per acord motivat del patronat i requereix l'aprovació del Protectorat.

Capítol X. Procediment de dissolució i destinació del patrimoni.

Article 26. La Fundació es constitueix per temps indefinit, i només podrà extingir-se d'acord amb la legislació vigent.

En aquest cas, el patronat acordarà per majoria qualificada de les dues terceres parts dels membres assistents a la reunió, i nomenarà una Comissió Liquidadora amb les facultats necessàries per a acomplir les seves funcions, d'acord amb el que preveuen les lleis.

Article 27. De conformitat amb la Llei 4/2008, art. 314.2 s'estableix com a caràcter preferent de dissolució de la Fundació el procediment de cessió global d'actius i passius.

Cessió global

1. La dissolució de la Fundació requereix l'acord motivat del patronat adoptat de conformitat amb l'establert en l'article 26 d'aquests estatuts i ha de ser autoritzada pel Protectorat.
2. La dissolució de la Fundació obre el període de liquidació, la qual han de dur a terme el patronat, els liquidadors, si n'hi ha, o, subsidiàriament, el Protectorat.
3. L'extinció determina la cessió global de tots els actius i els passius de la Fundació. Aquesta cessió global, un cop determinats l'actiu i el passiu, s'ha de publicar en els termes exigits per la normativa vigent i, amb l'autorització prèvia del Protectorat, s'ha d'adjudicar el patrimoni a altres fundacions o entitats sense ànim de lucre amb finalitats anàlogues a les de la Fundació o bé a entitats públiques. En tot cas, les entitats destinatàries del patrimoni han de ser entitats beneficiàries del mecenatge d'acord amb la legislació fiscal vigent.
4. El patronat, en cas de poder realitzar-se la cessió global i d'acord amb l'establert en l'article anterior, acordarà destinar la cessió global a l'associació Plataforma per la llengua – Col·lectiu l'Esbarzer, inscrita al Registre d'Associacions de la Generalitat de Catalunya, amb núm. d'inscripció 14606 i NIF núm. G60417631, sempre i quan aquesta darrera mantingui la seva personalitat jurídica i activitat. En cas contrari, el romanent es destinarà a una entitat sense ànim de lucre i amb les finalitats anàlogues o similars als de la Fundació.
5. Si no es pot fer una cessió global, cal procedir a la liquidació dels actius i els passius, i a l'haver que en resulta se li ha de donar l'aplicació establerta en l'apartat 4.

